



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2013/00209

DEL 07/04/2013

Collegio Sindacale il

08/04/2013

Controllo preventivo regionale il

### OGGETTO

Adozione "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro"

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Carta per le pari opportunità e nota inv	2		

### Uffici a cui notificare

Segreteria Direzionale	Affari Generali
Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 08/04/2013

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Funzionario Delegato

PREMESSO che in attuazione e a sostegno delle politiche relative alla promozione del lavoro femminile e delle pari opportunità, la Regione Basilicata, su proposta dell'Ufficio della Consigliera Regionale di Parità, ha invitato questa Azienda Sanitaria ad adottare e sottoscrivere la *Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro*, tra l'altro approvata dal Ministero del Lavoro e dal Ministero per le pari opportunità, al fine di contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro per genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa ed orientamento sessuale;

PRESO ATTO che i valori espressi nella Carta sono, infatti, ispirati a principi di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale, valorizzazione e lavoro, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione, sviluppo di carriera vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale delle persone;

RITENUTO quindi opportuno adottare, anche in questa Azienda Sanitaria, il documento denominato "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro", per contribuire all'affermazione di una politica del lavoro che coinvolga tutti i livelli del sistema produttivo, dei servizi alle imprese e della Pubblica Amministrazione, dia concretezza ai principi di pari dignità e di uguaglianza di trattamento sul lavoro, superando gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche organizzative, di formazione e sensibilizzazione e promuova percorsi di carriera fondati sul merito;

VISTI:

- la Costituzione della Repubblica Italiana, ed in particolare gli articoli 3, 37, 51 e 117;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Testo unico sul Pubblico impiego" con le modifiche e integrazioni del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- il D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della L. 8 marzo 2000, n. 53;
- la Direttiva n. 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5/7/2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246";
- la Direttiva sulle misure per attuare le parità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, del 23 maggio 2007, sottoscritta dai Ministri per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e per le Pari Opportunità, pubblicata in G.U. il 27 luglio 2007;
- il D.Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5/2010, Attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il Programma di azioni per l'inclusione delle donne nel mercato del lavoro "Italia 2020", Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Presidenza Consiglio dei Ministri – Ministro per le Pari Opportunità, dicembre 2009;
- la Comunicazione della Commissione "Europa 2020 – Una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva", 3 marzo 2010;
- la Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle Regioni "Strategia per la parità tra donne e uomini 2010-2015", 21 settembre 2010;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## DELIBERA

Per tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

- di adottare la “*Carta per le pari opportunità e l’uguaglianza sul lavoro*”, allegata al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;
- di impegnarsi a promuovere i valori contenuti nella Carta nel territorio Aziendale, per contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro e a valorizzare il lavoro femminile e le consequenziali pratiche inclusive nel mondo del lavoro;
- di adottare il presente provvedimento di adesione alla Carta e contestualmente sottoscrivere il prospetto di adesione alla stessa;
- di pubblicare la presente deliberazione sul sito aziendale.

---

L'Istruttore

Rosa Colasurdo

---

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

*Giuseppe Nicolò Cugno*

*Mario Marra*

*Cristiana Mecca*

---

Il Direttore Sanitario  
Giuseppe Nicolò Cugno

Il Direttore Generale  
Mario Marra

Il Direttore Amministrativo  
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.



# Carta per le pari opportunità

## e l'uguaglianza sul lavoro

Valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro contribuisce al successo e alla sostenibilità delle organizzazioni, riflettendone la capacità di rispondere alle trasformazioni della società e della economia.

Adottando questa Carta la nostra Amministrazione intende contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro - genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale - impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione, con particolare riguardo alle pari opportunità tra uomo e donna.

**In virtù di questa Carta ci impegniamo a contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra condivisi attraverso alcune azioni concrete:**

- **definire** e attuare politiche che, a partire dal vertice, coinvolgano tutti i livelli della organizzazione nel rispetto del principio della pari dignità e trattamento sul lavoro;
- **individuare** funzioni alle quali attribuire chiare responsabilità in materia di pari opportunità;
- **superare** gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche organizzative, formazione e sensibilizzazione, anche promuovendo i percorsi di carriera;
- **integrare** il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione e sviluppo di carriera vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale delle persone;
- **sensibilizzare** e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di gestione delle stesse;
- **monitorare** periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutare l'impatto delle buone pratiche;
- **individuare** e fornire al personale strumenti interni a garanzia della effettiva tutela della parità di trattamento;
- **fornire** strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro favorendo l'incontro tra domanda e offerta di flessibilità della Amministrazione e delle persone, anche con adeguate politiche contrattuali, in collaborazione con il territorio e la convenzione con i servizi pubblici e privati integrati; assicurando una formazione adeguata al rientro dei congedi parentali;
- **comunicare** al personale, con le modalità più opportune, l'impegno assunto a favore di una cultura della pari opportunità, informandolo sui progetti intrapresi in tali ambiti e sui risultati pratici conseguiti;
- **promuovere** la visibilità esterna dell'impegno della Amministrazione, dando testimonianza delle politiche adottate e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente solidale e responsabile.

A .....

Nome della Amministrazione **AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA**

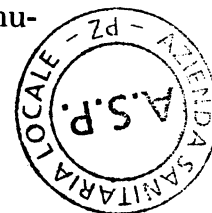
Il .....

Il Responsabile

**AS P**  
IL DIRETTORE GENERALE

Funzione .....

Dott. **Mario MARRA**





UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**UFFICIO DELLA CONSIGLIERA REGIONALE DI PARITÀ**  
**REGIONE BASILICATA**  
**DIPARTIMENTO FORMAZIONE LAVORO CULTURA E SPORT**

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA ASP/2 D. ...
13 MAR 2013
N° 40102 //

Preg.mo dott. Mario Marra  
Direttore Generale ASP  
direzione.generale@aspbasilicata.it

Oggetto: Invito per adesione alla Carta per le Pari Opportunità e l'uguaglianza sul lavoro e per Conferenza stampa.

Sarò grata alla S.V. se vorrà adottare e sottoscrivere la Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro diffusa sul territorio regionale da questo Ufficio della Consigliera Regionale di Parità.

Il modello di adesione è disponibile sul sito [www.cartapariopportunita.it](http://www.cartapariopportunita.it), dal quale peraltro potrà essere presa visione della stessa. Adottando questa Carta le Aziende, le Società e/o Gruppi interessati esprimono l'intento di contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazioni sul luogo di lavoro-genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale- impegnandosi nel contempo a valorizzare le diversità, con particolare riguardo alle pari opportunità fra uomini e donne.

La invito inoltre a partecipare alla Conferenza stampa che si terrà il 18 marzo 2013 proprio per sottolineare l'importante e rilevante adesione, mi auguro anche della sua Azienda, da lei tanto meritoriamente guidata.

La Conferenza stampa si terrà presso il palazzo della Giunta Regionale via V. Verrastro, 4. Sicura dell'attenzione porgo distinti e cordiali saluti

*Maria Anna Fanelli*  
*Consigliera Regionale di Parità*

Maria Anna Fanelli  
Consigliera Regionale di Parità effettiva